遠藤鋼機のSDGｓへの取り組み

当社では事業を通じて持続可能な社会の発展に貢献し、
SDGｓの達成に向けて限りなき挑戦をしてまいります。

環境分野

■エネルギー産業、水力発電所等の再生可能エネルギー事業への貢献
■河川・ダム等の治水・利水事業や港湾施設等、社会資本整備への貢献
■自然災害時の迅速な復旧対応
■設備長寿命化に必要な保守・修繕の実施
■社内照明のLED化による消費電力の削減
■社有車のハイブリッド車又は電気自動車への入替えによるCO2排出量の削減

社会分野

■男性社員の育休取得を推奨　■女性ディレクター職の育成、配置
■研修費・資格取得費用の補助　■工事現場への快適トイレの設置
■定期健診後の再検査やがん検診等の受診推奨

経済分野

■安全パトロールの実施等、労働災害の防止
■安全運転の励行等による交通災害の防止
■完全週休二日制の実施　■有給休暇の取得促進
■ノー残業デーの導入
■在宅勤務（テレワーク）環境の整備
■グループウェアの活用による生産性向上
■建設キャリアアップシステムへの登録

（様式第４号）

令和　７年　２月 ７ 日

ＳＤＧｓ達成に向けた取組及び指標の進捗状況報告書

所　在　地：	新潟市東区浜谷町１丁目 16 番１号
名　　称：	遠藤鋼機株式会社
代　表　者：	代表取締役　川勝修二
登録年月日：	2023 年２月７日

新潟県ＳＤＧｓ推進建設企業登録制度実施要綱第８条の規定により、下記のとおり進捗状況を報告します。

三側面	具体的取組	2030 年に向けた指標	関連するゴール
環境	・エネルギー産業、水力発電所等の再生可能エネルギー事業への貢献 ・河川・ダム等の治水・利水事業や港湾施設等、社会資本整備への貢献 ・自然災害時の迅速な復旧対応 ・設備長寿命化に必要な保守・修繕の実施 ・社内照明の LED 化による消費電力の削減 ・社有車のハイブリッド車又は電気自動車への入替えによる CO2 排出量の削減	社有車のハイブリッド車又は電気自動車への切替台数 【登録時】０台 【現状値】３台 【目標値】２台	6 7 9 11 12 13 14 15
社会	・男性社員の育休取得を推奨 ・女性ディレクター職の育成、配置 ・研修費・資格取得費用の補助 ・工事現場への快適トイレの設置 ・定期健診後の再検査やがん検診等の受診推奨	女性ディレクター職の人数 【登録時】０名 【現状値】３名 【目標値】３名	3 4 5 6
経済	・安全パトロールの実施等、労働災害の防止 ・安全運転の励行等による交通災害の防止 ・完全週休二日制の実施 ・有給休暇の取得促進 ・ノー残業デーの導入 ・在宅勤務（テレワーク）環境の整備 ・グループウェアの活用による生産性向上 ・建設キャリアアップシステムへの登録	ノー残業デーの設定日数 【登録時】０日 【現状値】０日 【目標値】週１日	8 9